



# Construire notre avenir ensemble !

Une confiance restaurée, une ambition assumée dans Paris-Saclay

# Notre programme



**Elections des conseils centraux UVSQ**

Du 12 au 14 novembre 2025



[www.construirenotreavenirensemble.fr](http://www.construirenotreavenirensemble.fr)

# CONSTRUIRE NOTRE AVENIR ENSEMBLE !

**Nous sommes un collectif qui fédère des femmes et des hommes de toute l'Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines.**

Nous nous sommes rassemblé-e-s autour d'une vision commune de ce que doit être une université du 21<sup>e</sup> siècle : une université qui porte haut les valeurs du service public, pour la réussite et le bien-être de toutes nos étudiantes et de tous nos étudiants, pour la qualité de vie au travail de nos personnels, pour refuser toute forme de discrimination, pour promouvoir concrètement l'inclusion, la sobriété et la défense de l'environnement.



Nous avons en partage la volonté farouche de voir le fonctionnement de notre université changer enfin, avec plus de transparence, de concertation, d'écoute mutuelle et de co-construction.

Pour donner corps à notre engagement, nous avons fait le choix du temps long afin de donner toute sa place à la démarche collaborative fondée sur le dialogue que nous voulons mettre en œuvre. Dès le mois de mai, nous sommes venu-e-s à votre rencontre dans les composantes, les directions et les services, avec un projet solide, clair et cohérent.

Le programme que nous vous présentons est le fruit de notre réflexion collective mais également des très nombreux échanges et débats que nous avons eus avec vous toutes et tous. Réunions publiques, ateliers, échanges informels, messages sur notre site ont constitué autant d'occasions de discussions et de propositions. Nous vous en remercions.

**Pour ne pas être un catalogue de vains mots, un programme doit pouvoir être mis en œuvre, il doit être réaliste pour être réalisable.**



C'est pour cette raison que nous l'avons conçu comme une feuille de route pour les années à venir, un plan d'actions. Il traduit notre engagement envers vous pour donner un cap à l'UVSQ et vous proposer une nouvelle méthode de gouvernance.

**Les mesures que nous vous présentons dans ce programme se déclinent par axes, au nombre de cinq.**

Chacun de ces axes mobilise des leviers d'action et des propositions concrètes qui s'inscrivent dans trois temporalités : les actions qui seront soutenues tout au long

des quatre années de mandat, celles qui doivent être mises en œuvre dès la première année et celles qui doivent se concrétiser au plus tard à mi-mandat.

Ces mesures sont concrètes, innovantes pour beaucoup d'entre elles et vont au-delà de la mise en application des mesures réglementaires que l'université sera dans l'obligation mettre en œuvre dans les mois ou années à venir ou met déjà en œuvre (Schémas directeurs Handicap et vie étudiante, Plan d'égalité professionnelle femme-homme, ...).

Depuis le début de la campagne en vue du renouvellement de nos conseils centraux, nous avons identifié des attentes fortes de la part de notre communauté et de nos étudiant·e·s.



**Voici les actions prioritaires que nous mettrons en place dans divers domaines :**

## **GOVERNANCE / PRÉSIDENCE**

- Initier une nouvelle politique des ressources humaines,
- Créer une mission Saclay et lancer ses travaux,
- Démarrer les travaux visant à améliorer notre politique de rémunération avec les partenaires sociaux,
- Amorcer la réflexion sur la faisabilité des mesures de protection sociale avec les partenaires sociaux,
- Définir notre politique internationale.

## **COMMISSION RECHERCHE**

- Accélérer le traitement des demandes de soutien formulées par des E/C (soutien matériel ou humain, etc.),
- Définir collégialement des axes stratégiques de recherche qui valorisent notre identité scientifique pour exister au meilleur niveau.

## **COMMISSION FORMATION ET VIE UNIVERSITAIRE**

- Rédiger le cahier des charges de l'application « Mon UVSQ dans ma poche »,
- Rédiger le cahier des charges « Tiers lieux d'études » avec les collectivités territoriales,
- Concrétiser avec les collectivités locales et territoriales, les projets pour le logement étudiant,
- Définir collégialement notre politique et nos axes de formation.



Si nous voulons faire de l'UVSQ l'une des universités qui comptent en Europe et au-delà, nous devons rompre avec les pratiques actuelles de gouvernance. Dans cette perspective il n'est plus question de continuer à décider à quelques-un·e·s d'un avenir que l'on impose à toutes et tous, ni de considérer les composantes comme des objets, les personnes comme des pions au mépris de leur métier et les conseils centraux comme les simples chambres d'enregistrement d'une volonté présidentielle.

Nous vous proposons de « Construire Notre Avenir Ensemble » pour nous retrouver en tant que communauté universitaire unie et fière de ses valeurs, consciente de ses possibilités de rayonnement dans toutes ses disciplines, moderne dans sa façon de concevoir les formations qu'elle propose et porteuse de projets d'avenir innovants, ambitieux qui ne ressemblent à aucun autres.

C'est là toute l'ambition du programme qui est présenté ici.

# **AXE 1. RENFORCER LA PLACE DE L'UVSQ DANS PARIS-SACLAY**

**Levier : définir une « politique  
Saclay » sans tarder pour  
préparer la sortie de  
l'expérimentation**

L'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ) a la chance d'appartenir à l'ensemble universitaire Paris-Saclay (UPS) comme membre associé. Cela nous confère une visibilité internationale, nous donne collectivement accès à des opportunités de recherche, de formation pour nos étudiant·e·s et apporte une valeur supplémentaire à nos diplômes. Nous intégrons cet ensemble dans le cadre, non plus d'une fusion, mais d'une convention d'association. Cette différence est essentielle car, de ce fait, nous conserverons notre personnalité morale et juridique et continuerons à maîtriser notre destin dans l'UPS. Néanmoins, pour tirer un bénéfice réel de notre participation, il est indispensable que nous nous y investissions collectivement, que nous définissions nos attentes et ce que nous souhaitons défendre. Il s'agit donc de nous doter, enfin, d'une véritable « politique Paris-Saclay » en matière de formation, recherche, de responsabilités dans les instances de l'UPS afin que la convention d'association qui scellera officiellement notre position nous convienne et soit fructueuse.

**Afin de préparer au mieux la sortie d'expérimentation prévue pour le 1er janvier 2027, nous proposons :**



***Pendant toute la durée du mandat :***

- D'assurer une présence réelle et permanente au sein de toutes les instances de l'UPS,
- D'informer régulièrement notre communauté des avancées de la construction de l'UPS.

***Au cours de la première année :***

- D'organiser une mission Paris-Saclay, attachée à la présidence, qui aura en charge la définition de notre politique ainsi que son suivi. Composée d'un binôme universitaire et administratif, elle travaillera avec toutes les composantes, directions et services,
- De réfléchir à une meilleure valorisation de l'engagement (recherche et formation) dans les instances de l'Université Paris Saclay.

***A moyen terme (mi-mandat) :***

- De faire des propositions concrètes et innovantes, profitant à tous les acteurs de l'UPS, par exemple porter la dématérialisation des déclarations d'invention pour faciliter l'innovation au sein de la SATT,
- Créer l'identité de l'UVSQ au sein de l'UPS afin de donner du sens à « Paris Saclay-VERSAILLES ».

## **AXE 2. METTRE EN PLACE UNE NOUVELLE GOUVERNANCE DE L'ÉTABLISSEMENT**

**Levier 1 : organiser une  
gouvernance fondée sur la  
transparence et  
le respect de chacun·e**

Le constat est partagé dans toutes les composantes, laboratoires, directions et services rencontré·e·s. L'organisation actuelle (présidence et vice-présidences) de notre université et les décisions prises ne sont plus lisibles. Il est impératif de rétablir la transparence dans les décisions prises et une gouvernance structurée et fondée sur le respect de chacun·e. Pour cela nous nous engageons :

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- A un suivi budgétaire de l'université transparent (information sur les allocations, partage de l'information budgétaire d'ensemble avec les composantes) et une position commune sur les orientations budgétaires,
- A une définition claire des orientations politiques de l'université par un Conseil d'Administration (CA) et une Présidence qui assureront les conditions nécessaires à la mise en œuvre de nos politiques de recherche et formation,
- A respecter l'avis des instances consultatives (Comité social d'Administration, Commission paritaire d'établissement...),
- A un pilotage des moyens de l'université par la vice-présidence CA.

### ***Au cours de la première année :***

- A réaliser un audit pour évaluer l'état financier et l'organisation de l'UVSQ. Ce travail sera confié à un organisme public indépendant,
- A rendre à chacun des conseils centraux sa légitimité et ses fonctions :
  - Avec une Commission Recherche (CR) qui définit, applique et suit la politique de recherche au plus près des besoins de l'ensemble de la communauté de chercheuses et de chercheurs,
  - Avec une Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU) qui définit, applique et suit la politique de formation aussi bien en formation initiale que continue. Cette CFVU garantira la cohérence de notre offre de formation avec notre recherche et notre environnement socio-économique. Elle aura également en charge le développement et le suivi de la vie universitaire.
- A recréer un climat de travail et dialogue au sein du Conseil des directeurs de composantes (CDC) :
  - Avec des ordres du jour et des comptes rendus diffusés,
  - Avec l'objectif de traiter des problèmes réels des composantes (ressources humaines, enseignement, recherche, patrimoine, etc...),
  - Avec un dialogue et une communication entre service centraux / présidence / conseils centraux et les composantes, directions, services et laboratoires.
- A définir des politiques et stratégies pluriannuelles pour l'université en matière de recherche et de formation, mais aussi pour l'international, la vie universitaire et pour notre ancrage territorial.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- A travailler à l'adossement formation / recherche avec une CR et une CFVU qui travaillent conjointement,
- A mettre en place une logique de « contrat d'objectif et moyens » avec les composantes, ce qui permettra l'allocation de ressources dédiées pour les projets qu'elles portent.

**Levier 2 : redéfinir une politique RH d'établissement attentive à l'égard des agents pour mieux recruter, fidéliser et gérer la carrière de toutes et tous**

Notre université doit retrouver une véritable attractivité pour parvenir à embaucher rapidement et aussi fidéliser ses personnels. Les disparités salariales existantes avec les autres universités ou institutions publiques sont le plus souvent à notre désavantage. Cet état de fait concerne toutes les catégories professionnelles de notre communauté universitaire. Une politique de ressources humaines d'ensemble doit être mise en œuvre. Cette politique concerne le recrutement, la rémunération, mais également l'action sociale et la santé pour les personnels. Elle consiste à :

***Pendant toute la durée du mandat :***

- Avoir une politique de recrutement sans préjugé et tournée vers l'inclusion avec en particulier, l'emploi de personnes en situation de handicap pour respecter et dépasser nos obligations réglementaires,
- Adopter une politique claire et transparente pour les enseignant·e·s-chercheur·euse·s en termes de recrutement, de promotion, de CRCT, de délégation et de détachement,
- Faire de la lutte contre toute forme de discrimination une valeur centrale de l'UVSQ.





### ***Au cours de la première année :***

- Rendre sa place au dialogue social au sein des instances de l'université mais également tenir un calendrier de rencontres avec les représentant·e·s des personnels et les représentant·e·s étudiant·e·s élu·e·s ou associatifs,
- Structurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux personnels de l'UVSQ,
- Recruter un·e Directeur·ice RH de métier et définir une politique RH d'établissement transparente, respectueuse des agents et attractive pour l'embauche et la fidélisation de nos personnels :
  - Avec le maintien et l'alignement de la Prime d'Enseignement Supérieur (PES) sur la composante C1 du RIPEC,
  - Avec un travail de révision des modalités d'attribution des primes RIPEC C3 et diffusion d'un bilan annuel de l'attribution de ces primes par l'UVSQ.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Mettre en place une politique de prime qui rende l'UVSQ attractive et récompense les plus investi·e·s,
- Travailler sur un plan de développement des compétences de nos personnels,
- Fluidifier la gestion des carrières et les processus administratifs,
- Soutenir le COSAC et étudier la possibilité d'un partenariat en mesure de fournir une gamme de prestations plus large aux personnels de l'université,
- Développer l'activité physique pour le personnel en partenariats avec des structures type « macadamtraining »,
- Remettre en place une médecine du travail,
- Former l'ensemble des personnels à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et toutes les formes de harcèlement,
- Faciliter l'accès à la santé en examinant collectivement la possibilité de proposer une complémentaire santé.

## **AXE 3. CONSTRUIRE UNE POLITIQUE AMBITIEUSE DE RECHERCHE ET DE FORMATION**

**Levier 1 : soutenir nos équipes de recherche pour répondre aux AAP avec le plus de succès possible, grâce à un investissement politique et technique actif**

L'UVSQ a la chance de couvrir de nombreux champs disciplinaires, ce qui nous amène à répondre à de nombreux appels à projets (AAP). Il nous faut tirer parti de cette diversité et soutenir une logique interdisciplinaire dans nos réponses aux AAP. Cela consiste à :

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- Structurer et coordonner le dépôt des réponses aux AAP dans une logique de guichet unique sous la responsabilité de la Direction de la Recherche. Si besoin, celle-ci s'assurera du suivi des dossiers et de la mise en réseau des équipes de recherche de l'UVSQ pour optimiser la qualité des dossiers.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Etablir un fonctionnement en mode projet qui facilite l'interdisciplinarité et la communication,  
- Organiser en interne un soutien financier spécifique aux projets interdisciplinaires par un AAP interne de la Fondation UVSQ.

**Levier 2 : définir collégialement des axes stratégiques de recherche et de formation qui valorisent notre identité scientifique pour exister au meilleur niveau**

Notre université est identifiée par ses formations et sa recherche d'excellence dans différents domaines des sciences humaines et sociales, en santé ou en sciences, le plus souvent sur des sujets portés par des équipes, ce qui est une bonne chose. Néanmoins, à l'échelle de l'établissement, il n'existe plus de marqueurs clairs d'une identité de recherche et de formation sur lesquels il est possible de s'appuyer. Cela nous pénalise dans la recherche de financements, de partenariats ou encore dans nos recrutements. Il est indispensable de retrouver une identité et ainsi nous préparer à l'université de 2040 avec des programmes ambitieux et reconnus.

## **Nos ambitions pour la recherche :**

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- Identifier collégialement des axes de recherche transversaux qui fédèrent largement nos laboratoires créant une identité forte en France et à l'international.

### ***Au cours de la première année :***

- Définir une politique pluriannuelle fédérative de recherche au sein de l'université,
- Créer un séminaire pluridisciplinaire au niveau de l'établissement pour favoriser l'éclosion de projets de recherche transverses.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Soutenir le développement de la science ouverte au sein de l'UVSQ,
- Soutenir et dynamiser l'innovation en portant, au titre de la SATT Paris-Saclay, un service de déclaration d'invention dématérialisé.

## **Nos ambitions pour la formation :**

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- Adopter une offre de formation en cohérence avec nos orientations de recherche et les besoins de notre environnement socio-économique.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Soutenir la co-construction de formations entre composantes,
- Simplifier les process de validation des nouveaux diplômés,
- Soutenir le développement de la formation continue pour générer des ressources propres pour les composantes et une visibilité pour l'université.

## **Nos actions pour la vie étudiante :**

### ***Au cours de la première année :***

- Développer une application « Mon UVSQ dans ma poche » application type « ENT sur son téléphone » qui présentera de façon personnalisée : agenda, alertes, relances, carte étudiante, relevés de notes, certificat de scolarité, etc.... Cette application mobile centralisera les informations essentielles pour les étudiant·e·s, enseignant·e·s et personnels, renforçant ainsi le sentiment de communauté malgré la dispersion géographique des campus. Les utilisateur·ice·s pourront également consulter les contacts utiles (scolarités, services administratifs), suivre l'occupation de la Bibliothèque Universitaire, réserver des créneaux ou accéder à d'autres services comme les offres de stages ou informations sur la vie associative. Cette application facilitera la gestion du quotidien tout en créant une nouvelle expérience pour tous les membres de notre communauté.



### ***Au cours de la première année (suite) :***

- Restructurer le service de santé étudiante (SSE) avec une gouvernance qui respecte la réglementation.
- Accompagner les étudiant·e·s face à des difficultés de santé en donnant au SSE les moyens de fonctionner (engager le recrutement de nouveaux professionnels, notamment en matière de santé mentale, ou définir des partenariats extérieurs) qui permettront de répondre aux attentes fortes des étudiants dans ce domaine,
- Délocaliser une partie de l'activité du SSE vers l'ensemble des sites universitaires afin de ne laisser aucun·e étudiant·e face à des difficultés de santé.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Travailler au développement de tiers-lieux aux horaires d'ouvertures larges, avec une connexion Wi-Fi permettant de travailler au calme ou en groupe. Ces lieux, réalisés en lien avec les collectivités territoriales, seront réservés aux étudiant·e·s et réduiront les inégalités sociales. Une réflexion est dès à présent ouverte avec différentes collectivités territoriales pour créer ces lieux.
- Encourager, soutenir et accompagner les projets émanant des étudiant·e·s de tous les campus, en particulier des IUT,
- Déployer le dispositif étudiants « Trusted People » dans toutes les composantes afin d'encadrer les moments étudiants festifs, lutter tout au long de l'année contre les violences sexuelles et sexistes et contre toute forme de harcèlement,
- Former les personnels au « 1er secours en santé mentale » pour identifier et aider les étudiant·e·s ou les personnels en situation de détresse,



### **A moyen terme (mi-mandat) (suite) :**

- Développer une politique culturelle globale, reposant sur le service culturel de la MDE et le réseau des BU, en collaboration avec les universitaires engagés du fait de leurs travaux de recherche ou d'enseignement dans cette dimension culturelle,
- Donner au SUAPS des moyens supplémentaires qui lui permettent de mieux accompagner les étudiant.e.s et personnels dans la pratique d'activités physiques et /ou sportives,
- Travailler avec les collectivités territoriales pour favoriser l'accès aux infrastructures sportives locales pour les étudiant.e.s et les personnels,
- Développer le sport de haut niveau pour les étudiant.e.s en encourageant et soutenant la participation aux compétitions sportives universitaires,
- Permettre l'accès à des installations en libre accès et adaptées pour une activité physique (street work out par exemple) à tout moment.



**Levier 3 : développer une politique internationale dynamique permettant à nos étudiant·e·s ainsi qu'à nos collègues de partir en mobilité, en favorisant l'accueil des étudiant·e·s et EEC internationaux**

Se positionner sur le plan international est indispensable à la qualité de notre recherche et de nos formations et à leur rayonnement. Il existe beaucoup d'initiatives et d'engagements individuels qui ne sont pas soutenus aujourd'hui. Il est urgent de remettre en œuvre une politique volontariste de soutien à notre développement international.

Pour cela notre projet propose :

***Pendant toute la durée du mandat :***

- De développer les bourses de mobilité pour les personnels et les étudiant·e·s.

***Au cours de la première année :***

- De mener une politique active de recherche et de développement des partenariats internationaux (Erasmus +, EUGLOH, Projets Européens et Internationaux, Santé Publique, etc...),
- De rendre visible notre catalogue des formations en langue anglaise.

***A moyen terme (mi-mandat) :***

- De définir une politique internationale ambitieuse co-construite reposant sur une équipe de référent·e·s universitaires RI par composante qui permettra de :
  - Fédérer les initiatives et donner un cadre propice pour des projets de collaborations ambitieuses avec les universités étrangères, et autres institutions internationales,
  - Répertorier, suivre et accompagner les projets d'échanges et les mobilités (étudiants/enseignants),
  - D'établir des liens d'échanges étroits avec le Ministère des Affaires Etrangères, la francophonie, l'Unesco, etc...
  - Rechercher activement des financements : mécénats, AAP, ministères, UPS, Fondations, etc...
  - Créer une Chaire Universitaire d'Enseignement et de Recherche UVSQ dédiée aux collaborations internationales.

## **AXE 4. DÉVELOPPER L'ATTRACTIVITÉ ET L'IMAGE DE L'UVSQ**

Si une université est avant tout un lieu de formation et de recherche c'est aussi un lieu d'échange, de convivialité et de rencontre, où la santé, l'aide sociale, le sport ou encore la culture ont toute leur place. La vie universitaire doit donner à l'ensemble de la communauté universitaire la possibilité de s'épanouir et participer à la réussite étudiante.

Nous sommes parfaitement conscient·e·s que la précarisation de la vie étudiante est un obstacle à la réussite. Elle se manifeste généralement dans deux dimensions : l'alimentation et le logement. Ces deux points seront nos priorités, mais une attention particulière sera également portée à la santé étudiante.

**Levier 1 : développer le logement étudiant en lien avec les collectivités territoriales, les bailleurs, les promoteurs**

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- Aujourd'hui l'UVSQ compte 356 logements étudiants, pour près de 20 000 étudiant·e·s. Il est indispensable d'offrir plus de logements. Des contacts ont été pris avec les collectivités sur le territoire desquelles nous sommes implantés (Saint-Quentin-en-Yvelines et certaines de ses communes, Grand Paris Seine&Oise) afin de trouver des solutions. Elles sont conscientes de ce problème et peuvent nous aider. Cette aide peut passer par la réhabilitation d'immeubles de bureaux inoccupés, comme par la construction de logements. Des terrains sont disponibles et des mairies prêtes à modifier leur PLU pour permettre ces constructions et voir arriver des étudiant·e·s sur leurs territoires.

**Levier 2 : développer un système de sécurité alimentaire pour les étudiant·e·s**

***Pendant toute la durée du mandat :***

Nous allons proposer d'expérimenter un mécanisme de protection alimentaire universelle pour les étudiant·e·s. Issu de travaux expérimentaux de recherche-action à l'UVSQ. Ce dispositif vise à permettre aux étudiant·e·s d'avoir accès à une alimentation saine. Il débouchera sur un mécanisme de « sécurité sociale alimentaire » (couverture financière et qualité des produit) pour toutes et tous.

**Levier 3 : créer des moments festifs et joyeux dans l'année permettant de se rencontrer et de renforcer notre sentiment d'appartenance à la communauté UVSQ**

Notre communauté universitaire a du mal à se construire une identité commune. L'absence de politique de recherche et formation qui nous rassemble, l'organisation administrative de notre université, la dispersion de nos sites y concourent également. Or une communauté universitaire qui se connaît est plus soudée, avance plus vite, peut mettre en œuvre des projets interdisciplinaires plus simplement. Nous proposons d'impulser une dynamique dans ce sens car une communauté humaine se crée à partir de liens. Cela consiste à :

### ***Pendant toute la durée du mandat :***

- Organiser des moments festifs dans l'année pour communiquer entre nous et sur les projets de l'université, honorer nos collègues qui le méritent (départs de l'Université, retraite, travaux de recherche majeurs, impact des travaux de recherche etc...) et renforcer ainsi le sentiment d'appartenance à un collectif global,
- Construire la mémoire de l'UVSQ (programme d'archivage oral, mails...) et reconstruire son histoire pour comprendre ses singularités.

### ***Au cours de la première année :***

- Faire découvrir et ouvrir les infrastructures de nos campus à tous et toutes en fonction des besoins et projets. Notre université offre de très belles installations qui sont sous-utilisées comme : un studio d'enregistrement audiovisuel à Vélizy, un jardin partagé à l'UFR des Sciences, des installations sportives à Guyancourt ou Versailles, une salle de spectacles avec régie de 90 places à la MDE et bien d'autres ressources trop peu connues.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- Organiser annuellement un « Forum du Bien-Etre » pour le personnel et améliorer la qualité de vie au travail au sein de l'université,
- Valoriser notre réseau d'ancien·ne·s pour développer le rayonnement de l'université,
- Valoriser les parcours étudiants exemplaires et parcours professionnels remarquables de nos ancien·ne·s étudiant·e·s par un moment spécifique dans l'année.



## **AXE 5. ANCRER L'UNIVERSITÉ DANS SON ENVIRONNEMENT SOCIO- ÉCONOMIQUE**

**Levier 1 : faire de la Fondation  
UVSQ un soutien de notre  
politique de recherche et de  
formation**

La Fondation UVSQ est aujourd'hui à l'arrêt. Il est indispensable de lui redonner son dynamisme et son image. Elle doit nous permettre de collecter des fonds à travers une politique de recherche de mécénat active sur notre territoire, permettant de générer des ressources propres. Cela permettra ensuite à la fondation de soutenir des projets de différentes sortes, qui concernent aussi bien les étudiant·e·s que l'ensemble du personnel. Pour y parvenir, il est nécessaire :

### ***Au cours de la première année :***

- D'initier une politique professionnelle de mécénat,
- De nommer une personnalité extérieure emblématique à la présidence de la fondation.

### ***A moyen terme (mi-mandat) :***

- De faire de la fondation un outil de financement de l'université pour répondre à différents objectifs :
  - Augmenter le nombre de bourses de M2 puis de thèse,
  - Aider à la mobilité internationale des chercheur·euse·s / étudiant·e·s / personnels,
  - Financer l'achat de matériels,
  - Soutenir des projets de recherche et des projets étudiants à visée de formation,
  - Développer les chaires d'excellence.

***Pendant toute la durée du mandat :***

- D'encourager et de soutenir des projets tournés vers la société civile pour répondre à notre rôle social d'université et à ses engagements RSE.

**Levier 2 : devenir un acteur engagé dans l'aménagement du territoire, participer à son développement et son attractivité en lien avec les institutions**

Les collectivités locales et territoriales sont des partenaires historiques. Elles attendent de l'UVSQ qu'elle s'engage à leurs côtés dans la vie économique et l'aménagement du territoire, tout en donnant accès à un service public d'enseignement supérieur universitaire aux enfants du territoire. En affichant des objectifs clairs dans ce sens, nous serons soutenus dans nos projets par ces collectivités. (voir également le paragraphe sur le développement du logement étudiant dans l'axe 4, levier 1).

***Pendant toute la durée du mandat :***

- De rencontrer régulièrement les élu·e·s de nos différents territoires d'implantation pour construire des partenariats durables.



**Levier 3 : assurer à nos étudiant·e·s une insertion professionnelle dans le tissu économique de nos territoires en collaborant étroitement avec les entreprises et les organisations non marchandes.**

L'université a la chance extraordinaire d'être située, pour partie au cœur de Saint-Quentin-en-Yvelines, le territoire national le plus actif en R&D, mais aussi au cœur du Mantois qui bénéficie d'un dynamisme industriel et démographique fort. Enfin nous bénéficions de la marque Versailles, mondialement connue.

Nous devons mieux bénéficier de cette situation géographique en renforçant nos liens avec les collectivités territoriales et les entreprises de ces territoires. Ces entreprises sont prêtes à prendre en stage nos étudiant·e·s pour les embaucher demain, elles sont prêtes aussi à développer avec nous des projets de recherche qui les feront avancer mais... elles nous attendent pour la plupart !

Il incombe ainsi :

***Au cours de la première année :***

- De comprendre les attentes de notre environnement socio-économique et de faire évoluer notre offre de formation (apprentissage, formation continue) afin de répondre à ces attentes,
- De relancer un PPI pour les locaux.

***A moyen terme (mi-mandat) :***

- De renforcer les liens entre les industriels du territoire, les composantes et laboratoires,
- De renouer les liens avec les partenaires institutionnels naturels de l'université aux niveaux local / départemental / régional,
- De développer des bourses CIFRE et des parcours Master / thèse avec les entreprises de notre bassin.



# Construire notre avenir ensemble !

Une confiance restaurée, une ambition assumée dans Paris-Saclay

RETROUVEZ NOTRE  
PROGRAMME SUR :

[www.construirenotreavenirensemble.fr](http://www.construirenotreavenirensemble.fr)

