

Construire notre avenir ensemble !

Une confiance restaurée, une ambition assumée dans Paris-Saclay



*Cher.e.s membres de la communauté universitaire,
Cher.e.s collègues, cher.e.s étudiant.e.s*

C'est avec détermination et enthousiasme que je vous présente ma candidature à la présidence de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ). Cette candidature s'appuie sur la liste « Construire notre avenir ensemble ! ».

Je m'engage à consacrer toute mon énergie et toute mon expérience à redonner sa vitalité à notre université, pour lui rendre sa place. L'UVSQ porte des formations reconnues, solides, adossées à une recherche de haut niveau dans des domaines très variés. Forte de ses formations et de sa recherche, elle bénéficie d'une reconnaissance nationale et internationale. Notre université est aussi insérée dans un territoire socio-économique dynamique, qui a le souhait clair de l'accompagner vers le plus haut niveau.

Pourtant, en dépit de ses richesses et de l'investissement sans faille de ses personnels (enseignant·e·s-chercheur·euse·s, chercheur·euse·s et BIATSS), aujourd'hui l'UVSQ ne témoigne plus du dynamisme qui a été le sien. Des décisions importantes sont prises, depuis plusieurs années, sans concertation ni dialogue social au détriment de l'intérêt collectif et de notre communauté. Désormais, nous sommes à l'arrêt, sans politique ni stratégie, sans cap nous permettant une projection vers un avenir à construire ensemble !

Pour sortir de cette atonie, j'ai à mes côtés une équipe compétente et pleinement investie, composée de femmes et d'hommes représentatif·ve·s de l'ensemble de notre communauté. Depuis le mois de mai, nous avons rencontré des personnels de toutes les catégories, de toutes les composantes, directions et services. Les constats sont établis et partagés. Il faut à présent se tourner vers l'avenir avec un projet qui nous fédère et nous porte. Un projet qui nous ressemble et rassemble. Ce projet que je vous propose avec mes colistier·ère·s a pour ambition de construire collectivement une politique et une stratégie de recherche, de formation et de vie universitaire qui traceront une perspective claire et cohérente pour les années à venir.

L'UVSQ, prendre sa place dans l'UPS

Ces actions seront à déployer dans le cadre du système universitaire Paris-Saclay (UPS). Appartenir pleinement à la 12^{ème} université mondiale est une réelle chance. Or, sur ce sujet, l'impression partagée par beaucoup est de subir, voire de craindre cette situation, avec le sentiment d'y perdre plutôt que d'y gagner. Au cours des échanges et discussions que j'ai eus avec les responsables de l'UPS, ma conviction selon laquelle l'UVSQ doit enfin devenir un acteur à part entière s'est renforcée. S'y investir est indispensable ! L'UVSQ est membre associé de l'UPS ; elle doit dès lors occuper la place qui est la sienne. Et pour cela, il est crucial que nous soyons activement impliqués dans la construction de ce grand établissement. L'UPS sera une opportunité en termes de recherche et de formation, si nous définissons clairement nos objectifs et nous donnons les moyens de les atteindre. En effet, l'UVSQ rayonne grâce à ses formations et sa recherche dans les domaines de l'environnement et du développement durable ou dans les champs des sciences humaines et sociales. Ce sont les singularités sur lesquelles nous devons nous appuyer, sans mettre de côté les autres composantes ou thématiques, car elles nous confortent dans notre ancrage territorial en tant qu'établissement universitaire référent des Yvelines. La sortie de l'expérimentation prévue désormais pour le 1^{er} janvier 2027 nous oblige à y travailler avec énergie et sans plus attendre. Trop de temps a été perdu ! A cette fin, une mission rattachée à la présidence assurera le suivi quotidien et la coordination de notre « politique Saclay » que nous définirons de façon



collégiale et transparente. De plus, je prends l'engagement de communiquer régulièrement sur ce sujet avec notre communauté.

L'UVSQ, renforcer son ancrage territorial et avoir une réelle politique internationale

Nous avons le privilège de bénéficier d'une implantation au cœur des Yvelines, un département riche de territoires incroyablement variés. L'Agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines, la Communauté d'Agglomération Versailles Grand Parc, la Communauté urbaine Grand Paris Seine-et-Oise, Saint-Germain-en-Laye, Vélizy-Villacoublay ne sont pas que des sites d'implantation, ce sont des partenaires historiques qui nous soutiennent depuis notre création en 1991. Mes rencontres avec des élus m'ont montré que nous devons renouer un lien étroit et privilégié avec nos territoires, dans un climat de confiance réciproque : nous sommes attendus et notre investissement est désiré par les acteurs socio-économiques. Oui, ils nous accompagneront dans notre développement à condition que nous répondions enfin présents et soyons une force de propositions active.

Le rayonnement d'un établissement universitaire passe aussi par son développement international. Encore une fois et comme sur de nombreux sujets, notre université n'est pas au rendez-vous. Le support institutionnel et une politique internationale d'ensemble manquent. Sans eux, nous ne pouvons développer une recherche de haut niveau et permettre des mobilités universitaires (recherche, enseignement et étudiantes), sortantes et entrantes, dans le cadre de partenariats et de parcours bien définis. Sur ces points, une réflexion approfondie doit être très rapidement entreprise au sein de notre université.

L'UVSQ, un espace de démocratie universitaire pour guider sa gouvernance

Si nous voulons relever tous ces défis, la démocratie universitaire doit reprendre ses droits. Cette démocratie repose sur les conseils centraux qui définissent, puis portent la politique générale de l'université (Conseil d'Administration), les politiques de recherche (Commission Recherche) et de formation et de vie universitaire (Commission de la Formation et de la Vie Universitaire). Les conseils centraux sont des lieux d'échanges et de dialogue, car les décisions et orientations politiques qui y sont prises doivent l'être d'une façon sereine et éclairée. L'information doit être partagée, circuler ouvertement.

La mise en place de politiques ambitieuses en matière de recherche, de formation et de vie universitaire est indispensable à notre réussite au sein de l'UPS, pour retrouver un positionnement fort et assumé. La CFVU n'est plus le lieu de réflexions et de discussions qui sont indispensables pour remplir ses missions. Elle doit le redevenir. La CR doit retrouver son dynamisme, pour renforcer notre recherche, proposer et accompagner de nouveaux projets. Elle doit s'appuyer sur les comités consultatifs de la recherche (CCR) qui doivent jouer leur rôle, essentiel pour éclairer la CR dans ses décisions. La présidence de l'université impulsera les grandes orientations, définira les stratégies adaptées pour l'application des politiques fixées et se mobilisera pour réunir les conditions propices à leur mise en œuvre. Elle veillera aussi à l'expression et au respect des spécificités et des besoins des composantes, laboratoires et services dans la conduite de ces politiques.

L'Université doit être un lieu, où les critères d'évolution et de promotion reposent sur les qualités scientifiques et pédagogiques, la reconnaissance par les pairs ou l'engagement professionnel. Le respect des règles établies, la bienveillance et la transparence des décisions seront la norme, j'en prends l'engagement.

Les pratiques de gouvernance avec l'ensemble des parties prenantes de notre communauté doivent elles aussi changer. Le Conseil des Directeurs et Directrices de Composantes (CDDC) doit établir une relation de confiance retrouvée : ce lieu doit être un espace privilégié pour relayer les difficultés des composantes ainsi que celles des services centraux, mais aussi prendre des décisions discutées ensemble sur la base d'une information partagée.



Le Comité Social d'Administration (CSA) doit redevenir un des lieux du dialogue social. Plus généralement, les corps intermédiaires sont un maillon essentiel de la gouvernance ; ils participent de la démocratie au sein des différentes instances de l'UVSQ, mais pas uniquement. La démocratie universitaire doit s'exercer en dehors des réunions de ces instances, tout au long de l'année. La co-construction est un travail de fond.

La politique financière est également trop opaque. Si l'UVSQ doit encourager et développer de nouveaux financements en développant par exemple la formation tout au long de la vie et en répondant à divers types d'appels à projets, il est capital de conduire une politique claire et transparente sur l'utilisation et la redistribution des budgets et des ressources obtenues. Mon engagement en la matière sera sans faille.

L'UVSQ, l'université de toutes et tous, sans exception, sans discrimination

La politique d'une université doit aussi être au service des hommes et des femmes qui font l'université. Depuis plusieurs mois, nous travaillons collectivement, dans différents ateliers, à l'identification d'actions prioritaires à mettre en œuvre ou initier dans les plus brefs délais. Parmi ces actions, une véritable politique de ressources humaines est apparue comme une urgence. Nos personnels BIATSS, en particulier, sont en souffrance, ils·elles sont trop souvent oublié·e·s, alors que, sans leur expertise et engagement, aucun projet ne peut voir le jour ou aboutir, aucune formation ne peut fonctionner. La réorganisation récente a laissé des traces profondes. Il est essentiel de ne pas brutaliser une nouvelle fois nos collègues, tout en cherchant des ajustements indispensables pour soulager la charge de travail de chacun·e. La politique RH, doit être confiée à un·e professionnel·le. La création d'une Direction des Ressources Humaines et le recrutement d'un·e directeur·ice est une action prioritaire et urgente. Cela va de pair avec ma ferme volonté de combattre toutes formes de violences sexuelles et sexistes, de harcèlement ou de discrimination. Je serai sans concession sur ces sujets, je l'ai prouvé dans mes fonctions de Doyen de l'UFR Simone Veil-Santé. Il est indispensable de renforcer la sensibilisation et l'adhésion de la communauté universitaire à ces enjeux cruciaux. Dans ce sens, la VP CFVU sera épaulée par une vice-présidence spécifiquement dédiée à ces questions en lien avec l'ensemble des directions, services, composantes et l'UPS.

Il est aussi plus que nécessaire que l'UVSQ soit attractive, pour recruter et fidéliser ses personnels. Notre université doit permettre à chacune et chacun d'être reconnu·e·s, de s'épanouir dans ses missions, de progresser en compétences, d'augmenter sa rémunération et d'évoluer dans les meilleures conditions de travail. Nous devons élaborer un nouveau régime indemnitaire, avec le concours des partenaires sociaux, des composantes, des laboratoires et des services. Une réflexion sur la protection sociale complémentaire « santé » proposée à notre communauté devra aussi être entamée.

Nous devons progresser sur l'emploi des personnels en situation de handicap en remplissant notre obligation légale. Aujourd'hui nous n'y parvenons pas, en 2023 seul·e·s 66 bénéficiaires de l'obligation d'emploi étaient recensé·es. Des solutions existent et doivent être mises en œuvre, c'est aussi l'une des missions de l'université qui ne peut se contenter de s'acquitter de la sanction financière pour non atteinte de ses objectifs.

L'UVSQ doit en outre être un établissement doté d'un cadre structuré favorisant l'accès aux études supérieures aux étudiant·e·s en situation de handicap. Le travail accompli par le Service d'Accompagnement des Etudiants et des Personnels en situation de Handicap (SAEPH) est essentiel. L'UVSQ est dotée d'un schéma directeur handicap 2022-2025 qui donne un cadre à toutes les actions entreprises et à entreprendre dans toutes les composantes, tous les services, avec notamment la création d'une communauté de référents pédagogiques handicap.

L'UVSQ, une université lieu d'épanouissement pour ses étudiant·e·s

Nos étudiant·e·s doivent être l'objet de toute notre attention. Des études confirment régulièrement que la précarité alimentaire, le logement et les problèmes de santé mentale sont des obstacles à leur réussite. Si l'UVSQ ne peut à elle seule résoudre toutes ces difficultés,



il est de sa responsabilité de les prendre en compte et de proposer des dispositifs d'accompagnement et de soutien. La vie universitaire est l'objet d'une politique à part entière. L'UVSQ doit permettre à ses étudiant·e·s de travailler sereinement pour réussir, se former et trouver leur place dans un monde en mutation, confronté à des défis économiques et sociétaux immenses. La santé, physique et mentale, des conditions de vie dignes, un logement décent, une alimentation équilibrée, des loisirs variés, un accès à la culture, la lutte contre le décrochage et l'accompagnement de leur parcours universitaire puis professionnel sont des points essentiels. Le schéma directeur de la vie étudiante en place depuis 2023 est une base sur laquelle nous allons nous appuyer, mais beaucoup reste à faire pour permettre, ne serait-ce que, l'accès à l'université des jeunes du territoire dans de bonnes conditions d'études ! Encore une fois, des solutions existent si nous allons les chercher, notamment auprès de nos collectivités locales, territoriales et de notre environnement socio-économique. Nos partenaires sont prêts à nous soutenir, notamment pour développer une offre de logements adaptée. Nous pourrions compter également sur nos partenaires du secteur de la santé pour renforcer notre Service de Santé Etudiant. Cette jeunesse est notre avenir. C'est pourquoi, je prends l'engagement de faire évoluer la vie étudiante et universitaire au sein de l'UVSQ, en travaillant de manière rapprochée avec les organisations et les représentant·e·s étudiant·e·s, tous les personnels engagés et les acteurs extérieurs prêts à se mobiliser.

L'UVSQ, engagée pour un développement durable

Il est essentiel que l'UVSQ soit une actrice majeure du développement durable et de la responsabilité sociétale et environnementale (DD&RSE). Son histoire l'y oblige. L'UVSQ est dans la société et doit contribuer à sa construction. Les enjeux du DD&RSE seront présents dans toutes les dimensions et tous les projets, car il s'agit d'une question impérieuse et d'ampleur universelle. Qu'il s'agisse, entre autres, de la décarbonation de notre activité, du développement d'une université inclusive ou de la santé des personnels et des usagers, notre politique de DD&RSE ne doit pas être pensée comme un habillage cosmétique. Au contraire, elle doit structurer nos politiques de recherche, de formation et de vie universitaire, elle doit guider notre gouvernance au quotidien. Les différentes propositions que je viens de vous exposer s'inscrivent totalement dans ce cadre.

Oui, ce projet est ambitieux. Il est néanmoins indispensable à mettre en œuvre, si nous voulons que notre université suive la meilleure trajectoire possible, au cœur du territoire Yvelinois et au sein de l'Université Paris-Saclay.

Une trajectoire qui s'appuie sur nos atouts et expertises pour accompagner et éclairer la société dans les transformations d'aujourd'hui et celles à venir : globalisation, révolution numérique, mutations démographiques, transition environnementale...

Une trajectoire qui permet à nos capacités de se déployer pour la réussite de nos étudiant·e·s, le rayonnement de notre recherche, et la cohésion de notre communauté.

Une trajectoire qui nous rendra fier·e·s d'être engagé·e·s dans notre Université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines.

J'espère compter sur votre soutien, car c'est ensemble et collectivement que nous construirons notre avenir !

Bien à vous,

Pr. Loïc Josseran
Pour les Listes « Construire notre avenir ensemble ! »